TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

SZKOLENIA DLA DZIAŁU KADR/HR

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

„Jesteśmy po to, aby pomóc Ci dokonać **najlepszej** inwestycji we własny rozwój i **inspirować** Cię do realizacji **celów** biznesowych”

ZAKRES DZIAŁALNOŚCI

Celem nadrzędnym Talo Group jest świadczenie jak najlepszych usług poprzez kompleksową ofertę szkoleniową, którą adresujemy do wszystkich działów w firmie. W działalności szkoleniowej istotna jest dla nas kultura organizacyjna firm, z którymi realizujemy projekty. Współpracujemy z wybitnymi specjalistami i trenerami, którzy w rzetelny i interesujący sposób potrafią przekazywać wiedzę. Rozwijamy umiejętności, podnosimy kompetencje szkolonych kadr i wspieramy w dążeniu do osiągnięcia założonego celu biznesowego w przyszłości.

NASZA MISJA

Naszą misją jest wspieranie i działanie na rzecz ciągłego rozwoju kompetencji i podnoszenie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw poprzez świadczenie kompleksowych i indywidualnie dostosowanych projektów szkoleniowych. Chcemy w sposób profesjonalny budować i dbać o osobiste, indywidualne i stabilne relacje z naszymi Klientami, jak również wskazywać im narzędzia, środki i sposoby doskonalenia ich umiejętności i ich samych.

STRATEGIA FIRMY

Strategią naszej firmy jest uzyskanie przewagi konkurencyjnej na rynku usług szkoleniowych poprzez wysoki poziom merytorycznie organizowanych projektów szkoleniowych, rzetelność i stałe udoskonalanie upowszechnianej wiedzy. Celem priorytetowym przy organizacji szkoleń jest praca metodami aktywnymi o charakterze interaktywnym z elementami mini wykładów i warsztatów. Większość to gry problemowe, symulacje, dyskusje i analizy konkretnych przypadków, które doskonaląca umiejętności, poszerzają wiedzę i kwalifikacje na wielu płaszczyznach. W profesjonalny sposób świadczymy usługi szkoleniowe o najwyższej jakości na polskim rynku. Realizujemy warsztaty autorskie i zawsze indywidualnie dostosowane do Klienta. Wdrażamy projekty długofalowe, ponieważ dają możliwość obserwowania i mierzenia się ze skalą procesu zmiany. W naszej pracy jesteśmy przede wszystkim solidni i wiarygodni.

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

CONTROLLING PERSONALNY
PROJEKTOWANIE CELÓW STRATEGICZNYCH HR

Controlling personalny to doskonałe narzędzie wspomagające zarządzanie zasobami ludzkimi. To doskonały system wczesnego ostrzegania przed rosnącymi kosztami pracy. Celem controllingu personalnego jest jak najefektywniejsze wykorzystanie potencjału każdego z zatrudnionych, tak aby w bezpośredni sposób mieli przełożenie na wyniki firmy. Dzięki niemu można nie tylko dokonać weryfikacji sytuacji przedsiębiorstwa w minionych miesiącach, ale również sprawnie zaplanować budżet czy chociażby inwestycje na kolejny kwartał roku.

Szkolenie ma na celu kształtowanie świadomości strategicznego znaczenia decyzji personalnych w organizacji. Dostarczenie różnorodnych narzędzi oraz informacji jak podnosić rentowność, sprawność oraz efektywność działań w obszarze zarządzania personelem. Podczas szkolenia przećwiczone zostaną metody controllingu personalnego i mierzenia efektywności w następujących obszarach:

– efektywność wykorzystania kapitału ludzkiego na rzecz strategii biznesowej
– efektywność funkcji HR i jej najważniejszych procesów a oczekiwania biznesu
– współmierność kosztów do przychodów HR a wyniki biznesowe

Korzyści szkolenia:

1. Poznanie najczęściej stosowanych narzędzi, wskaźników controllingu w obszarze zarządzania personelem i ich wdrożenie.
2. Nabycie umiejętności podejmowania właściwych decyzji personalnych i ich ocena pod kątem osiąganych wyników;
3. Doskonalenie wiedzy w zakresie strategicznego sterowania kosztami personelu, wczesnego rozpoznawania zagrożeń i podejmowania stosownych środków zaradczych i działań korygujących.
4. Analizowanie i ocenianie efektywności realizacji funkcji personalnej w organizacji.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Controlling personalny – jako system zarządzania organizacją.
   - analiza strategiczna obszaru HR, powiązanie celów strategicznych biznesu z celami zzl
   - projektowanie, budżetowanie oraz ocena efektów inicjatyw strategicznych i projektów w HR
   - ocena Zespołu HR – macierz kwalifikacyjno-kompetencyjna, ocena efektów pracy zespołu
2. Koszty personalne, budżetowanie, rozliczanie.
3. Strategia personalna, BSC – strategiczna karta wyników.
4. Analiza wskaźnikowa.
5. Kluczowe mierniki HR:
   - udział kosztów działu zasobów ludzkich w kosztach ogółem
   - współczynnik obciążenia działu HR
   - współczynnik inwestycji w dziale zasobów ludzkich
   - wskaźnik specjalizacji
6. Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju pracowników:
   - pomiar efektywności procesów szkoleniowych w organizacji
   - wskaźniki ROI w zarządzaniu szkoleniami
   - diagnozowanie luk kompetencyjnych i ich wycena przyrostu kompetencji
   - pomiar satysfakcji pracowniczej i jej znaczenie
7. Mierniki efektywności działu HR.
8. Analizy strukturalne.
9. Analiza SWOT.
10. Audyt funkcji HR.

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

BIOGRAM TRENERA

Ewelina Grygiel

Coach, mediator. Posiada ponad 14-letnie doświadczenie w biznesie korporacyjnym w obszarze HR w dużych polskich i międzynarodowych spółkach produkcyjnych z branży hutniczej, energetycznej. Obecnie Dyrektor Personalny w dużej międzynarodowej grupie kapitałowej. Członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Senior trener w zakresie certyfikowanego międzynarodowego programu CCBP (Certified Compensation and Benefits Professional). Łączy w sobie wykształcenie prawnicze, finansowe,psychologii w biznesie. Niezależny ekspert ochrony danych osobowych (RODO 2018).

INFORMACJE ORGANIZACYJNE:

KOSZTY INWESTYCJI W PROJEKT SZKOLENIOWY

Projekt szkoleniowy dla jednej grupy	Inwestycja (netto)
1 dzień szkoleniowy (9h dydaktycznych) - Grupa szkoleniowa do 15 osób	**4 500 PLN**

*Do ceny należy doliczyć 23% podatku VAT

Cena szkolenia obejmuje:

- Badanie potrzeb szkoleniowych
- Dopasowanie programu do specyfiki i celów firmy
- Warsztat szkoleniowy
- Materiały szkoleniowe dla każdego uczestnika
- Materiały dodatkowe dla każdego uczestnika
- Dostęp do platformy e-learningowej
- Certyfikaty uczestnictwa w szkoleniu
- Ewaluację szkolenia (ankiety ewaluacyjne)
- Oferujemy 10% zniżki na szkolenia otwarte firmy TALO GROUP
- Dojazd + nocleg trener

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

Strategia wynagrodzeń
z elementami controllingu personalnego

Szkolenie ma na celu kształtowanie świadomości strategicznego znaczenia decyzji personalnych w organizacji. Dostarczenie różnorodnych narzędzi oraz informacji jak podnosić sprawność oraz efektywność działań w obszarze zarządzania personelem.

Podczas szkolenia przedstawione zostaną narzędzia controllingu personalnego i mierzenia efektywności kapitału ludzkiego na rzecz strategii biznesowej – współmierność kosztów do przychodów HR a wyniki biznesowe – umiejętność wykorzystania praktycznych mierników.

Omówione zostaną praktyczne zasady budowania i zarządzania wynagrodzeniami m.in.:

– najlepsze praktyki efektywnych strategii wynagradzania

– techniki projektowania systemów wynagrodzeń

PROGRAM SZKOLENIA

1.Controlling personalny – jako system zarządzania organizacją:

- analiza strategiczna obszaru HR, powiązanie celów strategicznych biznesu z celami zarządzania zasobami ludzkimi
- projektowanie, budżetowanie oraz ocena efektów inicjatyw strategicznych i projektów w HR

2.Strategia personalna, BSC – strategiczna karta wyników.

3.Kluczowe mierniki HR.

4.Koszty personalne, budżetowanie, rozliczanie.

5.Zarządzanie wynagrodzeniami jako niezbędny element realizacji strategii organizacji.

6.Praktyczne wskazówki w procesie budowania i wdrażania systemów wynagrodzeń.

7.Wycena stanowisk pracy – narzędzie do budowy wynagrodzeń zasadniczych.

8.Wynagrodzenia zmienne – zasady budowania efektywnych systemów premiowych, nagrody, dodatki.

9.Świadczenia pozapieniężne.

BIOGRAM TRENERA

Ewelina Grygiel

Coach, mediator. Posiada ponad 14-letnie doświadczenie w biznesie korporacyjnym w obszarze HR w dużych polskich i międzynarodowych spółkach produkcyjnych z branży hutniczej, energetycznej. Obecnie Dyrektor Personalny w dużej międzynarodowej grupie kapitałowej. Członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Senior trener w zakresie certyfikowanego międzynarodowego programu CCBP (Certified Compensation and Benefits Professional). Łączy w sobie wykształcenie prawnicze, finansowe,psychologii w biznesie. Niezależny ekspert ochrony danych osobowych (RODO 2018).

INFORMACJE ORGANIZACYJNE:

KOSZTY INWESTYCJI W PROJEKT SZKOLENIOWY

Projekt szkoleniowy dla jednej grupy	Inwestycja (netto)
1 dzień szkoleniowy (9h dydaktycznych) - Grupa szkoleniowa do 15 osób	**4 500 PLN**

*Do ceny należy doliczyć 23% podatku VAT

Cena szkolenia obejmuje:

- Badanie potrzeb szkoleniowych
- Dopasowanie programu do specyfiki i celów firmy
- Warsztat szkoleniowy
- Materiały szkoleniowe dla każdego uczestnika
- Materiały dodatkowe dla każdego uczestnika
- Dostęp do platformy e-learningowej
- Certyfikaty uczestnictwa w szkoleniu
- Ewaluację szkolenia (ankiety ewaluacyjne)
- Oferujemy 10% zniżki na szkolenia otwarte firmy TALO GROUP
- Dojazd + nocleg trener

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY

Najnowsze zmiany w VAT, CIT i PIT w 2018/2019 przepisy uszczelniające system podatkowy

Celem szkolenia jest omówienie zmian w VAT, PIT oraz CIT, które pojawią się w Polsce na przełomie 2018/2019 roku. Na szkoleniu omówione będą także przepisy wprowadzające do polskiego prawa mechanizm podzielonej płatności, **tzw. split payment.**

Ponadto omówione zostaną zagadnienia, które w obszarze poszczególnych podatków budzą w ostatnim czasie największe kontrowersje i rozbieżności w orzecznictwie organów podatkowych i sądów.

Korzyści ze szkolenia:

- poznanie zasad rozliczenia w trybie Split payment
- zebranie informacji o nowych zasadach prowadzenia rachunku VAT
- zapoznanie się ze zmianami w podatku CIT
- poznanie sposobów ograniczenia kosztów w firmie

PROGRAM SZKOLENIA

I część: VAT Podzielona płatność – nowela VAT 2018 w Polsce:

1. Rachunek VAT:

- Jak otworzyć rachunek VAT?
- Co to jest „dedykowany komunikat przelewu”?
- Czy każdy bank komercyjny będzie obsługiwał rachunek VAT?
- Jak rozliczyć transakcję przy zastosowaniu Split payment?
- W jaki sposób kontrahent opłacać będzie faktury?
- Do kogo należą środki zgromadzone na rachunku VAT?
- Czy można skorzystać ze środków zgromadzonych na rachunku VAT?
- Egzekucja z rachunku VAT.

2. Odpowiedzialność za rozliczenia w trybie Split payment:

- Co się stanie jeśli kontrahent źle opłaci fakturę?
- Co się stanie jeśli kontrahent w ogóle nie zapłaci za fakturę?
- Czy podatnicy VAT zwolnieni także stosować będą Split payment?
- Czy osoby fizyczne nieprowadzące działalności gospodarczej także obejmie podzielona płatność?

3. Formy płatności transakcji handlowych a Split payment:

- przelew bankowy
- płatność kartą
- rozliczenie gotówkowe
- barter
- kompensata
- płatność w ratach
- odroczona płatność

II część: Zmiany w podatku dochodowym CIT:

1. Nowe źródło przychodów w podatków CIT:

- Zyski kapitałowe jako nowe źródło przychodów – zakres przedmiotowy i podmiotowy.
- Omówienie katalogu przychodów z zysków kapitałowych.
- Zasady ewidencjonowania przychodów i kosztów w zakresie źródeł przychodów.

2.Rozliczanie strat podatkowych:

- Ograniczanie kosztów finansowania dłużnego.
- Kogo dotyczą ograniczenia związane z zaliczaniem do kosztów podatkowych kosztów finansowania dłużnego?
- Obliczanie wskaźnika EBITDA kosztów finansowania dłużnego.
- Definicja kosztów finansowania dłużnego.
- Metodyka ustalania kwoty kosztów podlegających wyłączeniu z kosztów uzyskania przychodów.
- Długoterminowy projekt z zakresu infrastruktury publicznej.
- Koszty finansowania dłużnego pomiędzy podmiotami powiązanymi, a podmiotami niepowiązanymi.

- Rozliczanie w następnych latach kosztów finansowania dłużnego wyłączonych z kosztów uzyskania przychodów.

3.Ograniczenie kosztów poniesionych na nabycie usług i wartości niematerialnych:

- Omówienie katalogu kosztów poniesionych na nabycie usług i wartości niematerialnych.
- Refaktury oraz koszty bezpośrednio związane z wytworzeniem lub nabyciem towaru lub usługi.
- Koszty poniesione na wytworzenie towaru lub usługi – ewidencjonowanie.
- Obliczanie kosztów podlegających wyłączeniu z kosztów uzyskania przychodów.
- Odliczenie kosztów poniesionych na nabycie usług i wartości niematerialnych. wyłączonych z kosztów uzyskania przychodów w kolejnych latach.

4.„Minimalny podatek dochodowy”:

- Opodatkowanie nieruchomości podatkiem CIT – zakres zastosowania i wyłączenia.
- Ustalenie podatnika podatku.
- Ustalanie podstawy opodatkowania podatkiem CIT nieruchomości komercyjnych.
- Wpłacanie zaliczek na podatek.

III Zmiany w PIT:

1.Podwyższenie limitu dotyczącego stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów – z obostrzeniami.

2.Rozciągnięcie ograniczenia w zaliczaniu do KUP odpisów amortyzacyjnych w PIT (otrzymane pod tytułem darmym)

3.Wprowadzenie rocznego limitu kwotowego dla przychodów z najmu w PIT.

4.Wyłączenie ze źródła „kapitały pieniężne” przychodów uzyskiwanych z realizacji pochodnych instrumentów finansowych lub praw wynikających z papierów wartościowych w PIT.

5.Doprecyzowanie zasad określania dochodu uzyskanego w wyniku realizacji programów motywacyjnych.

- Zwolnienie z obowiązku wpłaty zaliczki na podatek dochodowy.
- Inne zmiany 2018

BIOGRAM TRENERA

Małgorzata Rzeszutek

Wiedzę i doświadczenie zdobyła podczas ponad 10-letniej praktyki w spółkach audytorskich, pracach dydaktycznych w szkołach wyższych oraz przeprowadzaniu nadzorów i audytów podatkowych w spółkach podlegających badaniu sprawozdań finansowych. Autorka publikacji w zakresie podatku dochodowego i VAT jak i materiałów na kursy dla administracji podatkowej organizowanej przez Ministerstwo Finansów. Na rynku szkoleniowym specjalizuje się w szczególności : w podatku VAT oraz w podatkach dochodowych ,dokumentacji cen transferowych, rachunkowości oraz przekształceniach form organizacyjno-prawnych. Obecnie uczestnicząca w licznych projektach centralizacji w gminach i powiatach, polegających na szkoleniach i tworzeniu procedur centralizacyjnych. k.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE:

KOSZTY INWESTYCJI W PROJEKT SZKOLENIOWY

Projekt szkoleniowy dla jednej grupy	Inwestycja (netto)
1 dzień szkoleniowy (9h dydaktycznych) - Grupa szkoleniowa do 15 osób	**4 000 PLN**

*Do ceny należy doliczyć 23% podatku VAT

Cena szkolenia obejmuje:

- Badanie potrzeb szkoleniowych
- Dopasowanie programu do specyfiki i celów firmy
- Warsztat szkoleniowy
- Materiały szkoleniowe dla każdego uczestnika
- Materiały dodatkowe dla każdego uczestnika
- Dostęp do platformy e-learningowej
- Certyfikaty uczestnictwa w szkoleniu
- Ewaluację szkolenia (ankiety ewaluacyjne)
- Oferujemy 10% zniżki na szkolenia otwarte firmy TALO GROUP
- Dojazd + nocleg trener

TALO GROUP
Tel. + 48 794 233 330 e-mail: biuro@talogroup.com.pl
Tel. + 48 794 233 331 www.talogroup.com.pl

TALO GROUP
PERFECT LEADER ACADEMY